

ESCUELAS FUERTES

HILLSBOROUGH MAS FUERTE



ESCUELAS FUERTES
HILLSBOROUGH
MÁS FUERTE

Preparando a los estudiantes para la vida
ESCUELAS PÚBLICAS DEL CONDADO DE HILLSBOROUGH

¿Que?

Vote el 23 de agosto de 2022 para aprobar un aumento de un dólar por cada mil dólares en el impuesto ad valorem que aumentará el financiamiento de alrededor de \$ 146 millones anuales durante un período de cuatro años.

¿Por que?

Nuestro distrito tiene más de 1,000 puestos sin cubrir. Muchos maestros y personal se están mudando a condados circundantes mejor pagados o están cambiando de carrera. El aumento un dólar por cada mil está diseñado para retener a maestros experimentados, compensar al personal de apoyo y proporcionar apoyo financiero a los programas de arte, música, educación física y fuerza laboral.



Aumentar la remuneración del personal



Proteger y expandir el arte, la música, la educación física



Preparar a los estudiantes a través de la educación de la fuerza laboral



Debemos abordar la escasez de más de 150 conductores de autobuses para que nuestros estudiantes no esperen en las paradas durante horas y tarde a la escuela todos los días.

¿Cuáles son los beneficios?

- Las escuelas de calidad son la base de una comunidad segura y vibrante.
- Los maestros y el personal altamente calificados permanecerían en nuestro distrito, brindando a los estudiantes la mejor educación.
- Todos los estudiantes llegarían a la escuela a tiempo con puestos de conductor de autobús con todo el personal.
- Los estudiantes estarían mejor preparados para ingresar a nuestra fuerza laboral local con carreras bien remuneradas.



No hemos recibido fondos de la lotería estatal desde 2020. Eso es una pérdida de 10 millones de dólares anuales.



Costo para el propietario promedio

Casa Tasada Valor	Costo anual para propietarios de viviendas	Costo mensual para el propietario de la vivienda	Costo semanal para el propietario de la casa	Costo diario para el propietario de la casa
\$250K	\$225	\$18.75	\$4.69	\$0.67

Las escuelas charter también participan en los fondos



Preguntas Frecuentes en la parte posterior!



25 DE JULIO - FECHA LÍMITE DE REGISTRO DE VOTANTES
8-21 DE AGOSTO - VOTACIÓN ANTICIPADA
23 DE AGOSTO - DÍA DE LAS ELECCIONES

VOTAR
23 DE AGOSTO

Más información en hillsboroughschools.org/strongschools

Preguntas Frecuentes

¿Por qué la Junta Escolar está pidiendo a los votantes que aprueben un aumento de una milla en los impuestos ad valorem?

En los últimos dos años, nuestro distrito ha experimentado un aumento en las renunciaciones y jubilaciones que han creado más de 1,000 puestos sin cubrir en el distrito. Los maestros experimentados y exitosos ganan salarios solo ligeramente más altos que los maestros de carrera temprana. El aumento de un dólar por mil está diseñado principalmente para retener a maestros experimentados, compensar al personal de apoyo y satisfacer las necesidades operativas en arte, música, educación física y educación de la fuerza laboral. Se necesita la aprobación de los votantes para aumentar los fondos.

¿Cuánto dinero aportará el mil al distrito y por cuánto tiempo?

Se estima que genera alrededor de 146 millones de dólares al año. El aumento terminará en cuatro años a menos que sea renovado por los votantes.

¿Por qué no hay suficiente dinero para pagar con cargo al presupuesto operativo?

El estado ha ordenado una disminución constante en la tasa de mil local requerido cada año de 5.629 en 2013 a 3.601 en la actualidad, lo que le cuesta al distrito casi \$ 975 millones durante esos años. Incluso si el dólar por mil pasa, la tasa seguirá siendo más baja que el nivel del año 2013.

¿A dónde irá este dinero además de la compensación de los maestros?

Además de apoyar al personal no educativo y a las escuelas chárter, el distrito planea usar aproximadamente el 20% de su parte de los fondos para mejorar el arte, la música, la educación física y los programas de educación de la fuerza laboral. El distrito colocaría 45 maestros adicionales de arte, 67 de música y 39 de educación física en nuestras escuelas primarias para garantizar que todos los estudiantes tengan acceso a estos programas, incluidos los niños de kindergarten que actualmente no reciben estas experiencias de aprendizaje. Los fondos también se utilizarían para mejorar los instrumentos musicales, el equipo / suministros de arte, la iluminación del escenario, el equipo de audio y los materiales / equipos de instrucción de educación física. Además, el distrito ampliará las ofertas de cursos en el desarrollo de la fuerza laboral: soldadura, electricistas, construcción, plomeros y similares. Creemos que estos programas son vitales para ayudar a apoyar a hombres y mujeres jóvenes completos e impactar positivamente nuestra economía local. Finalmente, aproximadamente el 16% de los fondos totales se destinarán a estudiantes en escuelas chárter.

¿Cuál es el costo del aumento de un mil para los propietarios?

Los propietarios pagarían \$ 1 por cada \$ 1,000 en valor tasado. Por ejemplo, para una propiedad valorada en \$ 246,808 (valor medio de mercado en Hillsborough) con una exención de vivienda aplicada, un propietario pagaría alrededor de \$ 18.48 / mes o \$ 222 / año.

¿Cuál es el impacto económico de invertir en escuelas de calidad?

El crecimiento económico está directamente relacionado con las habilidades de nuestra fuerza laboral, y la obtención de esas habilidades depende en gran medida de nuestras escuelas. Además, invertir en escuelas públicas de calidad mejora el rendimiento académico, la seguridad de la comunidad y hace que nuestro condado sea más atractivo para las empresas, lo que crea empleos de alta calidad y eleva el valor de nuestras propiedades.

¿No es este el momento equivocado para pedir un aumento de impuestos con la inflación y el aumento del valor de las propiedades que ya crean costos más altos?

Nuestro distrito se da cuenta de que cualquier aumento de impuestos puede ser un trabajo pesado para las familias. Al igual que muchas industrias, nuestro distrito enfrenta escasez de personal. A lo largo del año escolar actual, hemos tenido 350-460 vacantes de instrucción y 150-160 vacantes de conductores de autobús, y casi 550 vacantes en otras áreas de necesidad crítica. Estamos perdiendo maestros por una variedad de razones, incluida la jubilación. Para competir con los distritos circundantes, debemos ser capaces de proporcionar un paquete de compensación competitivo para los maestros y el personal para que los niños tengan los mejores educadores.

¿Cómo se puede asegurar al público que el distrito está gastando dinero como debería?

Los datos financieros y las auditorías del distrito están totalmente disponibles para el público en su página web de Servicios de Contabilidad. Durante 20 años consecutivos, el Departamento de Contabilidad ha recibido el Certificado de Logro por Excelencia en Informes Financieros de la Asociación de Oficiales de Finanzas del Gobierno. Sobre la base del éxito del Comité de Supervisión Ciudadana, que supervisa el Referéndum de Educación sobre el impuesto a las ventas de medio centavo, el distrito desarrollaría una estructura similar para revisar el gasto y el progreso relacionados con los fondos generados por el impuesto ad valorem de un dólar por mil. Los líderes del distrito crearon el Comité de Supervisión Ciudadana, que se reúne mensualmente para supervisar y discutir los proyectos de mejora escolar que financia el Referéndum de Educación. Todos los gastos asociados con el aumento ad valorem se publicarán anualmente en el sitio web del Distrito.

¿Qué funcionarios se beneficiarían de los aumentos salariales?

Maestros de aula, consejeros escolares, psicólogos escolares, trabajadores sociales escolares, maestros de intervención, especialistas en medios de comunicación, otro personal de instrucción y administrativo, asistentes de instrucción y aula, empleados de servicios de alimentos y nutrición, conductores de autobuses, asistentes de transporte, servicios de custodia, mantenimiento escolar, personal administrativo, personal del programa de enriquecimiento después de la escuela y todo el resto del personal de apoyo educativo.

¿Cuál es la diferencia entre este referéndum un dólar por mil ad valorem y el referéndum de educación sobre el impuesto a las ventas de medio centavo aprobado en noviembre de 2018?

El referéndum de medio centavo que se aprobó en 2018 solo se puede usar para mejorar las instalaciones de nuestras escuelas y otros proyectos de capital: revisar las unidades de aire acondicionado, reemplazar techos envejecidos, pintar edificios escolares y repavimentar estacionamientos, entre otros proyectos necesarios. El aumento de un dólar por mil ad valorem se puede utilizar para ayudar a los gastos operativos, como la compensación y las necesidades programáticas.

¿Está el distrito actualmente en una base financiera sólida?

El superintendente Addison Davis y el equipo de liderazgo han trabajado incansablemente durante los últimos dos años para sacar al distrito de un déficit financiero de \$150 millones. Se tomaron muchas decisiones difíciles, como la instalación de una congelación de la contratación, la eliminación gradual de más de 1,000 puestos de instrucción y no instrucción, la reasignación de aproximadamente 400 empleados para garantizar que se brindara apoyo a las escuelas con la mayor necesidad, implementar nuevos controles presupuestarios para limitar las nuevas contrataciones / gastos, renegociar los contratos con los proveedores y eliminar las posiciones del distrito para crear ahorros de costos para el distrito. Para garantizar que estemos más en línea con otros distritos de tamaño similar, las Escuelas Públicas del Condado de Hillsborough han reducido el personal de 26,857 en 2017-18 a 23,815 en 2021-22. Para el final de este año fiscal, el distrito estima que habremos logrado revertir el déficit financiero del distrito, cerrando con un superávit operativo por primera vez en más de diez años. Si bien esta es una excelente noticia, todavía hay mucho trabajo por lograr. La escasez nacional de maestros y personal ha llevado a muchos distritos a buscar un aumento aprobado por los votantes en el impuesto ad valorem para reclutar y retener maestros y personal altamente calificados.

Para preguntas más frecuentes, por favor escanear el código QR o visitar www.hillsboroughschools.org/strongschools.

